

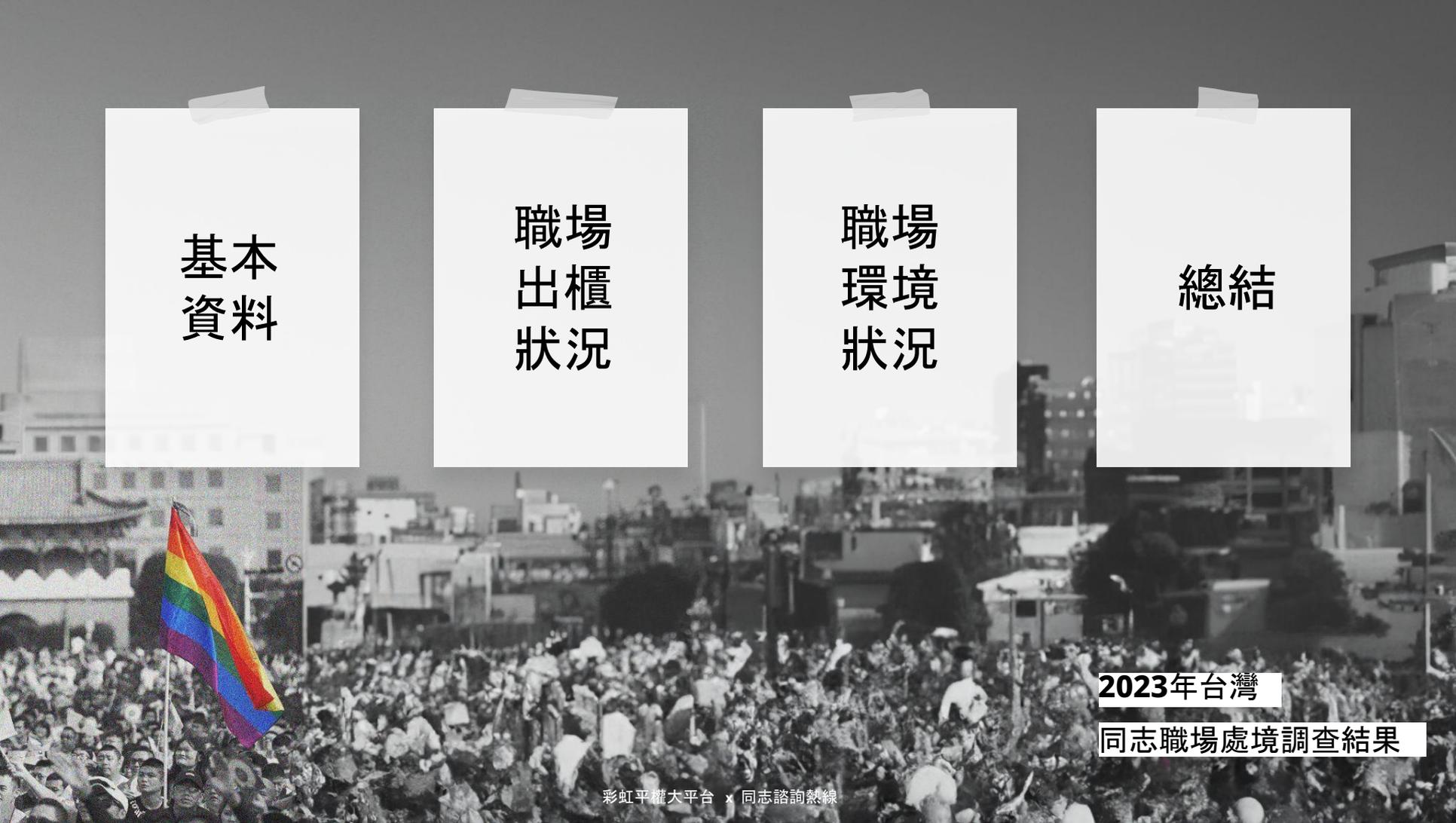
2023年台灣

同志職場處境調查結果



彩虹平權
大平台
TAIWAN EQUALITY CAMPAIGN

HOT
LINE
同志諮詢熱線
TAIWAN TONGZHI (LGBTQ+)
HOTLINE ASSOCIATION



基本
資料

職場
出櫃
狀況

職場
環境
狀況

總結

2023年台灣

同志職場處境調查結果

基本資料



問卷概況

調查期間

2023/1/18 — 2023/5/7, 以網路問卷方式搜集資料

搜集數量

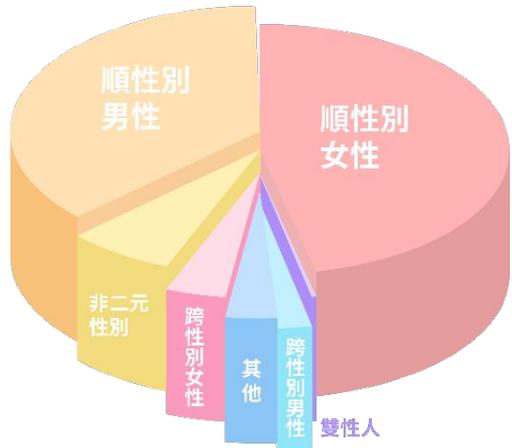
蒐集到 1,345 份, 有效問卷為 1,307 份

預設最大變異情形, 95%的信心水準下, 抽樣誤差為正負 2.7 個百分點

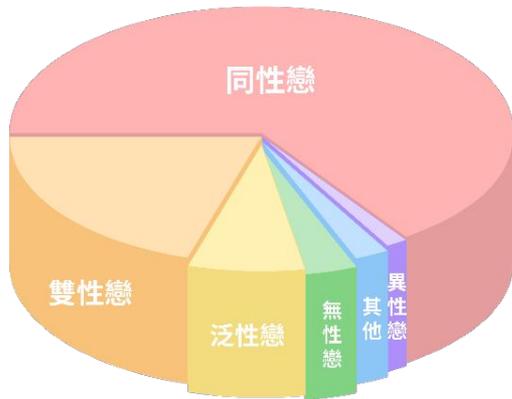


性別 & 性傾向

性別



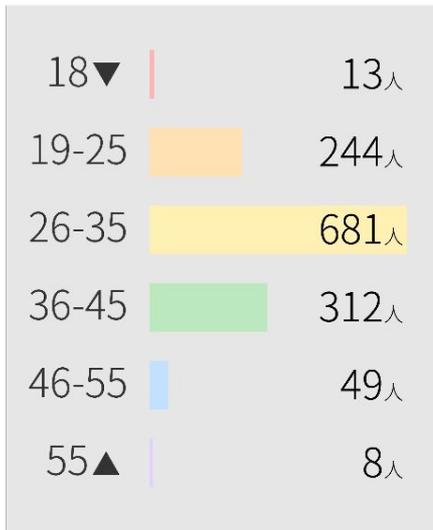
性傾向



填答者年紀集中在26-45歲

超過80%的填答者來自六都，雙北佔了一半

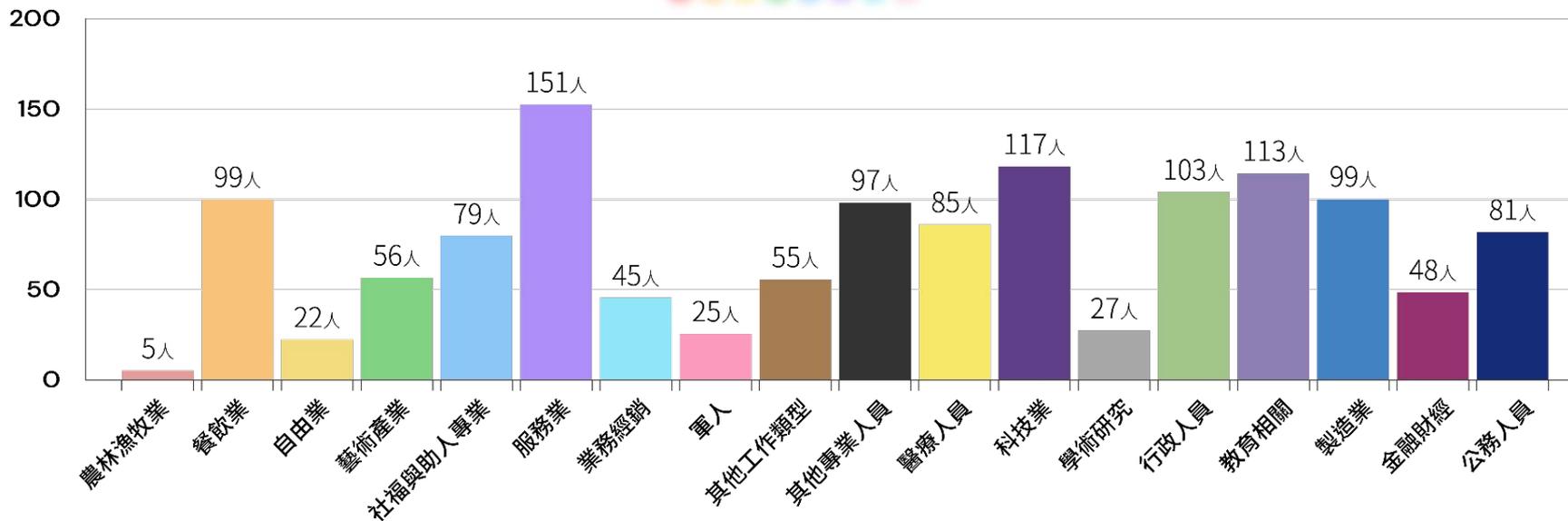
年齡



地區

台北市	480人	屏東縣	19人	基隆市	7人
新北市	181人	苗栗縣	14人	嘉義市	5人
台中市	137人	台東縣	12人	澎湖縣	2人
高雄市	132人	宜蘭縣	11人	金門縣	2人
桃園市	92人	花蓮縣	11人	連江縣	0人
台南市	75人	南投縣	10人		
新竹市	42人	嘉義縣	10人		
新竹縣	28人	其他	10人		
彰化縣	19人	雲林縣	8人	總共	1307人





產業類型



工作狀況 & 公司規模



86%為全職人員



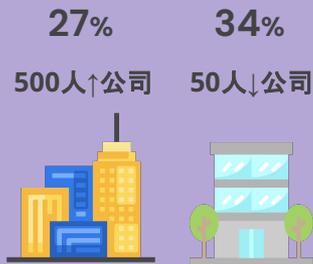
75.8%多為基層員工



年資超過3年
超過64.4%



62%薪資為
\$26,400~50,000



公司的規模呈現兩極



職場出櫃狀況

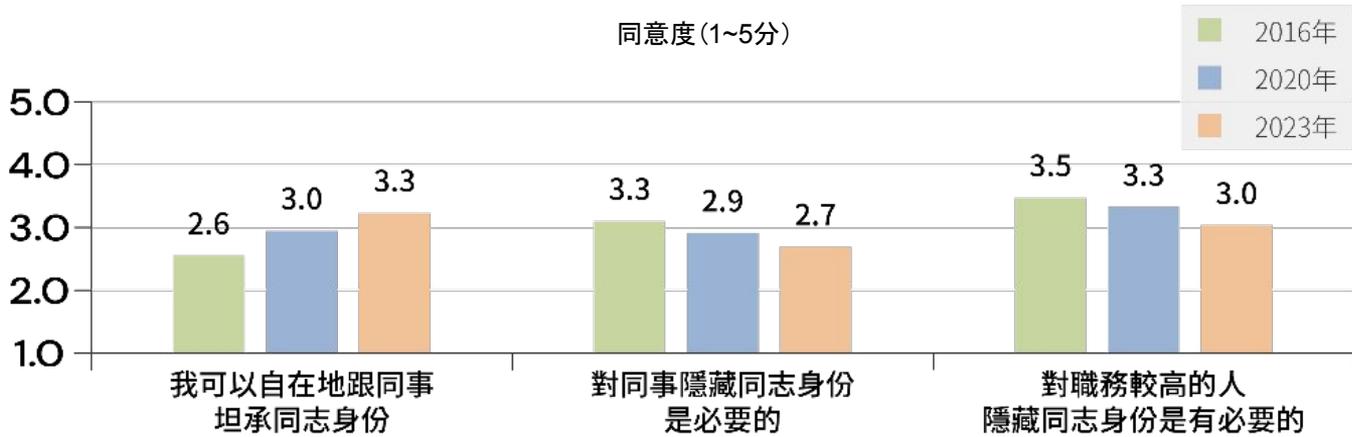




職場出櫃態度

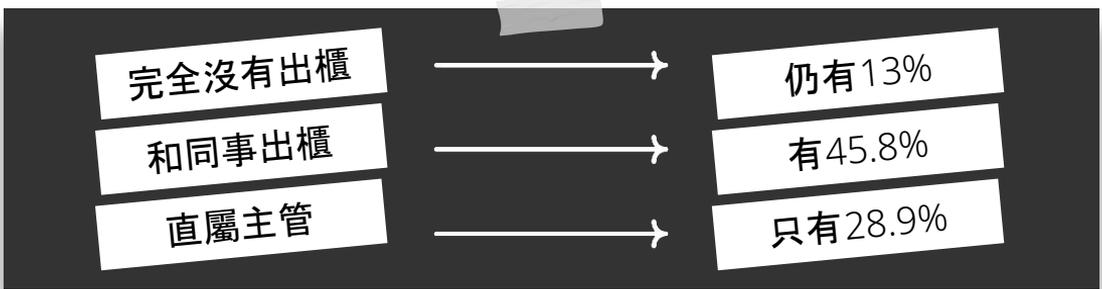
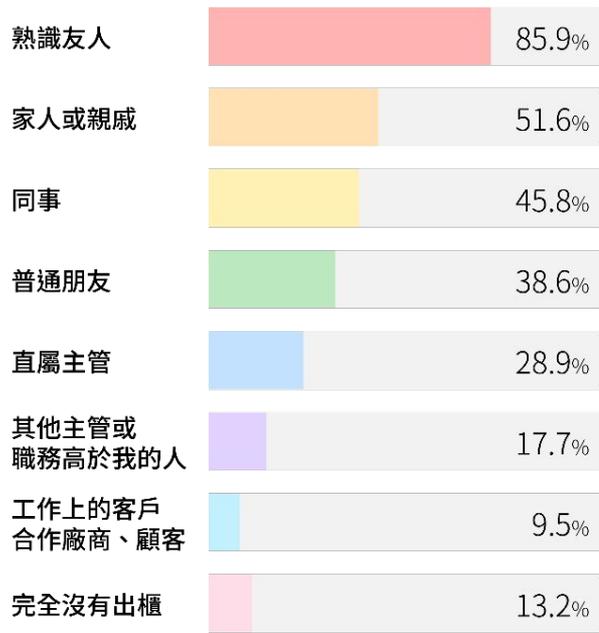
整體感受上
隨著社會風氣轉變

社群對於 是否需要對同事或職務較高的人隱藏身份
對於可以自由地坦承同志身份 同意度 逐年下降
有提升





出櫃狀態



對於出櫃的看法

覺得在職場出櫃是重要的填答者 **分布兩極**

重要
44%

沒意見
21.8%

不重要
34%

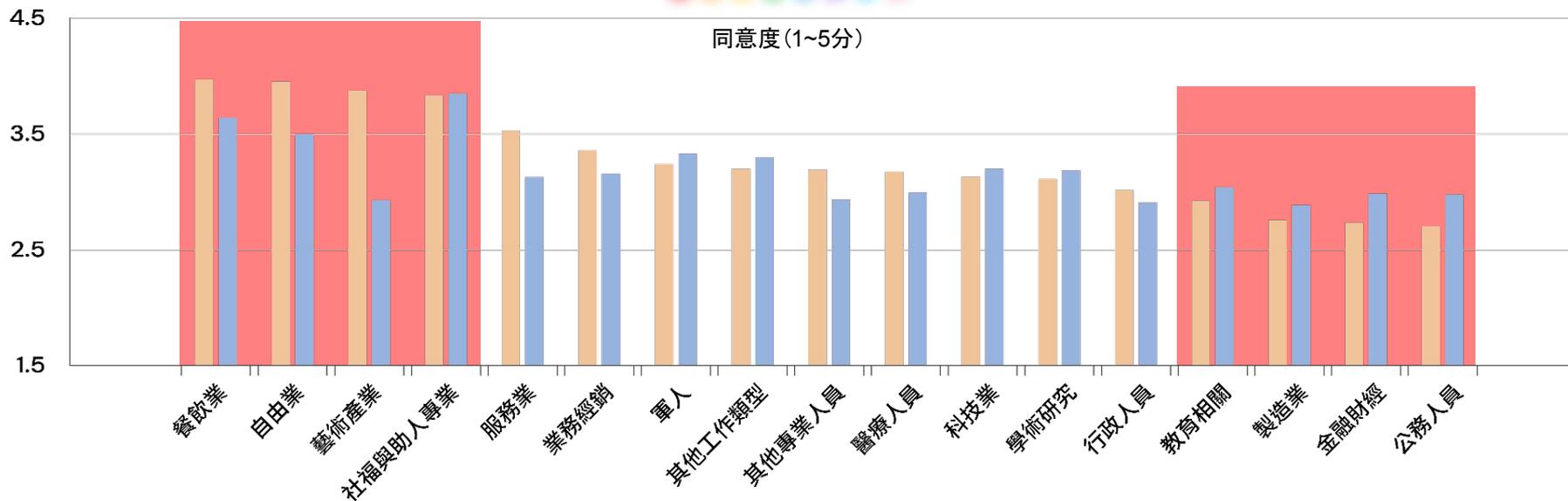
是否可以自在坦承自己的同志身份，也有較為兩極的分布
能自在坦承同志身份的人 **老闆/僱主、自由工作者** > **基層員工**

此現象與所在填答者的 **產業和職位的高低** 可能較有關係

越不能自在坦承同志身份的產業別
越會覺得在職場出櫃是重要的
(如:公務人員、金融財經)

而不論是哪一個產業都可以看到

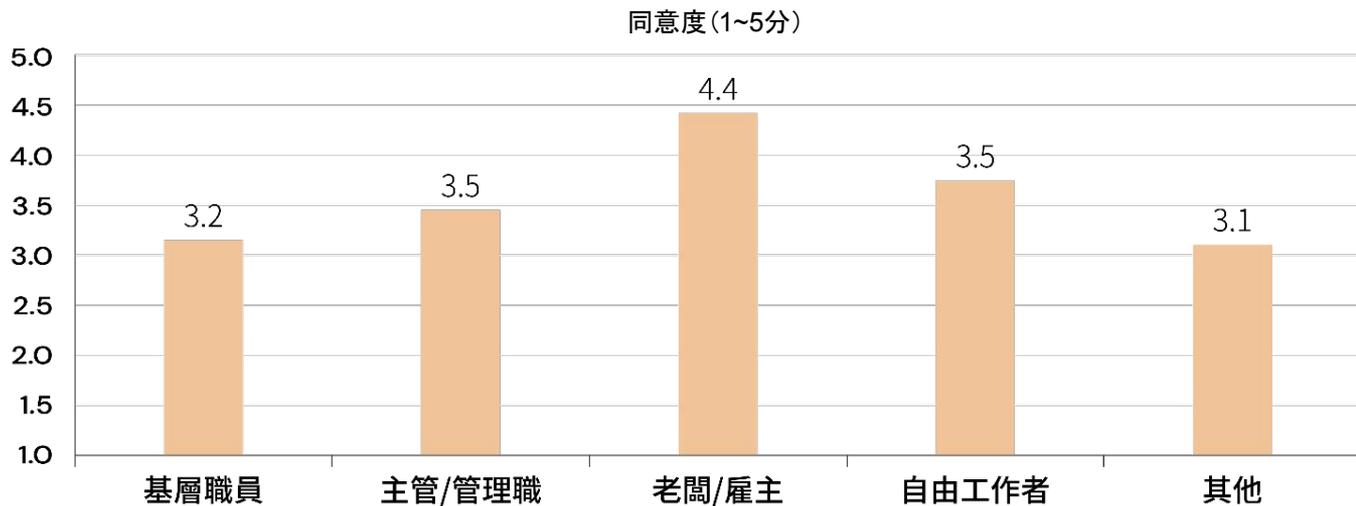
和同事出櫃 >>> **和直屬主管、其他主管**
比較容易 **和職務高於我的人**



產業類型比對

我可以自在跟同事坦承同志身份

我覺得在職場出櫃是重要的



工作崗位比對

我可以自在跟同事坦承同志身份

對於職場出櫃的擔心

已有將近 **四成** 的填答者
對於在工作場合出櫃已無任何的擔心(比2020年高)

仍有擔心的填答者, 主要的擔心在於



職場環境狀況





64% 表示公司性別友善氛圍是會影響到去職與否
(平均得分3.8分)



30% 表示職場有公開出櫃的同事或主管

44.2% 表示職場應該有同事或主管是同志但沒有出櫃



20% 表示職場有公開表態支持同志的老闆

>>> 則會傾向和全部的同事出櫃。

29% 表示職場曾有對同志表達不友善言論的老闆主管/同事

>>> 則傾向僅和少部分的同事出櫃。



4.9% 表示曾因性別氣質或裝扮受到不平等對待

3.8% 表示曾因性傾向(被揭露或猜測)受到不平等對待



公司是否有同志友善的作為



31.5% 在內部或公開表達對同志或性別友善的說法

14.9% 提出對同志或性別友善的明確政策

13.3% 提供與同志或性別友善的教育訓練

12.9% 提供性別友善廁所

10.5% 透過掛彩虹旗傳遞支持性別多元的訊息

8.2 % 如有服儀規定，可自由選擇制服樣式

8.1 % 有支持同志員工的部門或社團

8.1 % 曾使用含有同志的廣告文宣

6.1 % 曾經贊助或捐贈同志或性別友善團體

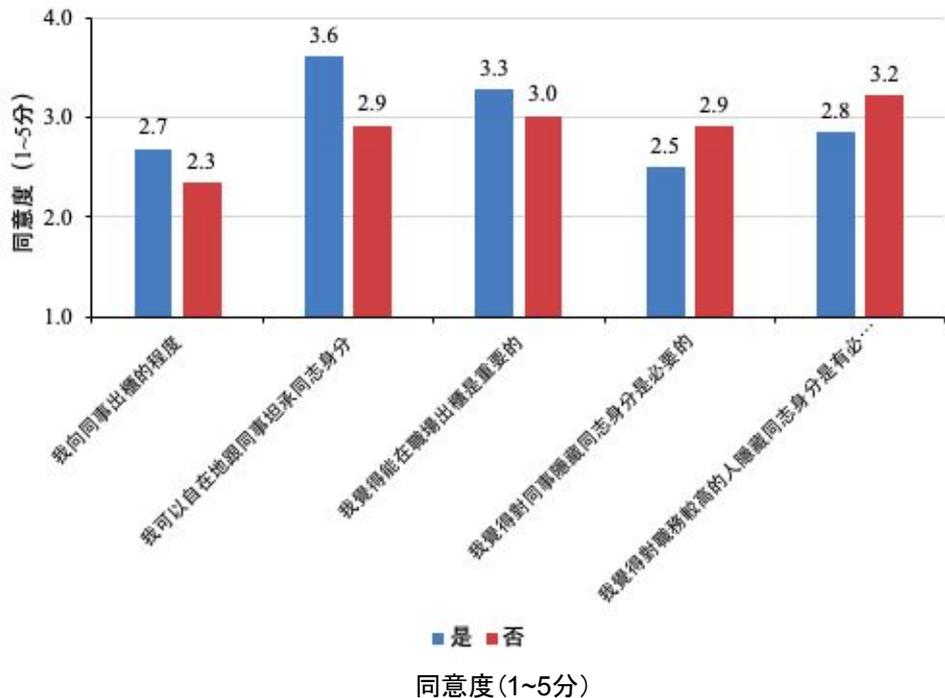
4.7 % 針對跨性別提供友善的措施或安排



仍有**50.8%**
填答者的職場
沒有性別友善的措施
沒有表達過同志友善
的意見
x x x



工作單位是否有性別相關作為 vs. 同意度



我們的調查中也發現
若是公司有相關作為的填答者
在 向同事出櫃的程度、
自在坦承身分、覺得出櫃是重要的
這些面向的回答都會比較正向，
也比較不會覺得需要隱藏自己的身分





81%

填答者知道《就業服務法》跟《性別工作平等法》規定



27.3%

對於公司是否有職場霸凌事件的申訴機制是不瞭解的
且有 23% 的填答者是知道, 但不信任這個管道



15.6%

填答者的職場曾有發生過 性別不友善 的事件
僅有不到一成的填答者表示公司或雇主是積極處理的



填答者中，最希望公司或雇主可以做到的**3件事情** 為

1

內部或公開表達對同志或性別友善的說法

2

積極處理同志或性別不友善的工作歧視事件

3

提出對同志或性別友善的明確政策

1

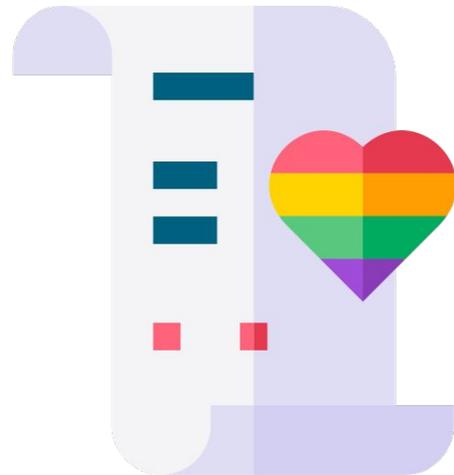
同志們適應於職場環境，仍多靠自身的力量調適，
職場文化和制度的進展，仍有很大的成長空間！

2

創造更有安全感的職場，
讓企業與同志員工攜手發揮潛能。

3

透過台灣同志職場友善指標，
協助企業打造更友善、更理想的職場。





2023 台灣同志職場友善指標 開始收件

收件時間 7/18—9/30