台灣LGBTQ+共融的經濟效益

在日益緊縮的勞動市場中，以共融強化經濟韌性

Open for Business 致力強化共融的經濟論據，為領導者提供所需的實證，以促進企業與經濟發展，並推進 LGBTQ+ 權益。

本報告為企業與政策領導者提供以數據為基礎的分析，說明排除 LGBTQ+ 族群為台灣帶來的代價，以及共融如何維護台灣的競爭地位。台灣已於 2026 年初邁入超高齡社會，國家發展委員會推估，至 2028 年勞動力缺口約達 35 萬人，2030 年將擴大至 48 萬人。對勞動力短缺的經濟體而言，因可避免的排除而造成流失技能、收入減少及健康受損，是無法承擔的代價。

> 我們希望這份報告能激勵各界持續行動，確保台灣始終是一個重視多元、積極推動共融的社會。
>
> **Mark Bailey 與 Alison Higgins**
> 渣打集團 Global Pride 員工社群共同贊助人

NT$390.2–1,070.5億

相當於台灣 2025 年 GDP 的 0.14% 至 0.38%

排除 LGBTQ+ 族群每年為台灣經濟帶來的估計成本，約合 12.3–33.8 億美元。

OPEN FOR BUSINESS 分析 · 2026

- **新台幣 194.1–582.3 億元的額外經濟負擔**，源於憂鬱症及 HIV/AIDS 相關的污名化
- **新台幣 172.6–369.9 億元收入損失**，源自 LGBTQ+ 薪資差距
- **新台幣 23.4–118.3 億元收入損失**，源於 LGBTQ+ 族群從事非典型就業的比例偏高。

第 4 名
全球競爭力排名（70 個經濟體）

63.6%
支持婚姻平權（2026）

64%
表示職場氛圍影響其去留

上述成本並非預測，而是台灣經濟、雇主與醫療體系當下正在承受的代價。

掃描 QR Code，深入了解完整分析與成本估算方法，並下載完整報告。

本報告主要發現

台灣已打造出全球最具競爭力的經濟體之一。如今，人才不足已成為維持這項成就的關鍵瓶頸，而促進 LGBTQ+ 共融正是解方之一。

1 共融有助於吸引並留住人才

根據台灣 2023 年 LGBTQ+ 職場處境調查，64% 的受訪者表示，職場對性別與性傾向的態度與氛圍會影響他們的去留決定。台灣預計至 2030 年將面臨 48 萬人的勞動力缺口，因此，能否留住這些人才，將攸關台灣未來的經濟發展。

64%

表示職場氛圍影響其去留

2023 台灣 LGBTQ+ 職場處境調查

2 共融與更強的創新能力相關

Open for Business 最新的跨國分析發現，LGBTQ+ 法律共融程度與創新表現之間存在高度關聯。這項發現與針對美國企業的研究結果相呼應：企業的 LGBTQ+ 政策評分每提高一個標準差，其專利數量與專利被引用次數分別高出 20% 及 25%。

+20%

LGBTQ+ 政策較完善企業的專利數量（美國企業）

台灣創新排名：196 個經濟體中第 2 名

3 共融程度越高的經濟體，AI 能力往往越強

Open for Business 最新針對 93 個經濟體的分析發現，LGBTQ+ 法律共融程度越高，整體 AI 能力往往也越強，且與全球 AI 指數七大支柱中的六項呈現正向關聯。台灣在參與式科技治理方面的經驗，使其具備參與制定 AI 測試與評估標準的優勢。

6 / 7

與 LGBTQ+ 法律共融程度相關的全球 AI 指數支柱

93 個經濟體 · $P = 0.49$，$P < 0.001$

4 領先企業展現共融的商業價值

本報告透過五個企業個案研究，呈現企業如何藉由領導階層的支持、員工福利及職場政策落實共融。台灣勤業眾信指出，共融措施有助於提升企業對應屆畢業生的招募吸引力；華夏玻璃則表示，導入共融政策後，員工留任情況有所改善。

更佳

領先企業的招募與留才表現

台灣勤業眾信 · 華夏玻璃

5 進展尚未普及至每個職場與每位勞工

儘管台灣已推動開創性的改革，僅約一成受訪者所任職的職場設有明確的共融政策或相關教育訓練。受訪者也指出，在組建家庭與法律承認方面仍存在障礙，而這些問題並非雇主能夠獨力解決。

一成

設有明確共融政策或相關教育訓練的職場

2023 台灣 LGBTQ+ 職場處境調查

LGBTQ+ 共融是台灣延續經濟成就的重要一環：透過保障勞動者的健康、充分發揮人才潛能，並提升台灣對有志在此長期發展的專業人才之吸引力。